

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

TEMEL SOSYAL İLKELER

1. ÇOCUK İŞGÜCÜ

Şirkette, 15 yaşından küçük çocukları istihdam edilmez. Yasaların daha yüksek bir asgari çalışma yaşı belirtmeleri durumunda veya zorunlu eğitim yaşının daha yüksek olması halinde, sözkonusu limit yaş uygulanacaktır.

Eğitim programları ve eğitim bu sınırlamaya dahil değildir.

2. CEBRİ ÇALIŞTIRMA

Şirkette cebri veya zorunlu çalıştırma gerçekleştirilmemektedir; bir başka deyişle, tehditle veya sözkonusu kişinin rızası olmadan herhangi bir iş veya hizmet gerçekleştirilmemektedir.

3. AYRIMCILIK

Şirket, yürürlükteki yasalara uygun olarak, herhangi bir ayrımcılık uygulaması gerçekleştirilmeyi reddetmektedir. Ayrımcılık fırsat eşitliğini veya muamelesini sınırlandıran herhangi bir ayırım, istisna veya imtiyaz anlamına gelmektedir. Ayrımcılık ırka, renge, cinsiyeti, cinsel yönelime, dine, politik görüşme, yaşa, milliyeti, aile yükümlülüklerine veya başka hususlara dayanabilir.

4. ÖRGÜTLENME HAKKI VE TOPLU SÖZLEŞME HAKKI

Şirket, çalışanların örgütlenme hakkını ve temsilcilerini serbestçe seçme hakkını tanımakta ve buna saygı göstermektedir.

Şirket ayrıca çalışanların toplu sözleşme hakkını tanımaktadır.

Şirket çalışanların temsilcilerinin herhangi bir ayrıma uğramamalarını sağlamaktadır.

5. İŞ YERİNDE GÜVENLİK VE SAĞLIK

Şirket, iş yerinin ve çalışma ortamının çalışanların fiziksel bütünlüğünü ve sağlığını tehlikeye atmamasını sağlamaktadır.

Kazaların nedenlerini azaltmaya ve çalışma koşullarını iyileştirmeye yönelik eylemler devam eden programların konusu durumundadırlar.

Çalışanlara sağlanan sıhhi teçhizatlar, kantinler ve konutlar yürürlükteki yasal koşullara uygun olarak yapılmakta ve muhafaza edilmektedir.

Şirket, en azından çalışanlara yeterli miktarda içme suyu, tuvalet, uygun havalandırma, acil çıkış yerleri, yeterli aydınlatma ve sağlık hizmetlerine erişim sağlamalıdır.

6. MESAI SAATLERİ

Şirket, fazla mesai dahil olmak üzere mesai saatlerine ilişkin yürürlükteki ulusal, yasal kısıtlamalara

uyulmasını sağlamaktadır.

Çalışanlar, istisnai durumlar ve sınırlı dönemler hariç olmak üzere, her hafta en az bir gün izin kullanacaklardır.

7. ÜCRET

Şirket:

- Ücretin yürürlükteki yasal asgari ücretten düşük olmamasını;
- Bütün çalışanların bir ücret makbuzu almalarını;
- Çalışanların ülkedeki standart ödeme uygulamalarıyla karşılaştırıldığında uygun ücret almalarını; ve
- Fazla mesai için ödenen ücretlerin daima normal mesai ücretlerinden fazla olmasını sağlamaktadır.

TEMEL ÇEVRESEL İLKELER

1. KAYNAKLARIN KORUNMASI

ÜRETİM

Şirket, tüm kaynaklardan gelen enerjinin tüketimini en aza indirmeye çalışacaktır. Yenilenebilir enerjinin kullanımını geliştirecektir.

AMBALAJ

Şirket, ürün servisini optimum hale getirmek için ürünün ambalajını minimize etmek üzerinde çalışmak zorundadır (Eko konsept). Bunu yapmak için, şirket geri dönüştürülmüş Hammadde kullanacak, geri dönüştürmenin ve geri dönüştürme alanlarının geliştirilmesine katkıda bulunacaktır.

LOJİSTİK

Şirket, yakıt tüketimini azaltmak için nakliyei optimize edecektir.

SU

Şirket, su tüketimini en aza indirecektir.

2. KİMYASALLAR

Şirket, kimyasalların ve gübrelerin kullanımını azaltacak, tüketicilerin sağlığı için tehlikeli kimyasallar ve gübreler kullanmayacaktır.

3. İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE SERA GAZI EMİSYONLARI

Şirket, farklı faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarını ölçmeye gayret edecektir.

Şirket, genel sera gazı emisyonlarını en aza indirmeye çalışacaktır.

4. ÇEVRE YÖNETİMİ

Şirket, çevresel risklerin ölçülmesine ve kontrol altında tutulmasına çalışacaktır.

Şirket, Basel Sözleşmesine uygun olarak nakliyatını, ithalatını yaptığı tehlikeli atıkları ölçmeye çalışacaktır.

Şirket, ulusal/uluslararası otoriteler tarafından kabul edilmiş çevre yönetim sistemini uygulamaya çalışacaktır.

5. HAYVANLAR ÜZERİNDE DENEY YAPILMASI

Danone Hayat'e süt veya et sağlayan tedarikçiler, canlı hayvanların refahını muhafaza etmeye yönelik önlemler almalıdırlar. Eğer bulunmaya çalışılan sonucu elde etmeye yönelik olarak bir hayvanın kullanılmasını gerektirmeyen bilimsel olarak tatmin edici başka bir yöntem makul ve pratik şekilde mevcutsa hayvanlar üzerinde deney gerçekleştirilmemelidir.

İş Etiği İlkeleri

Tedarikçilerimizden en yüksek standartlarda ahlaki, etik ve yasal yaklaşımlar bekliyoruz.

Bilhassa, tedarikçilerimizden, onların temsilcilerinden ve yüklenicilerinden ticari faaliyetleriyle ilgili bütün hukuki ve akdi yükümlülükler konusunda bilgi sahibi olmalarını ve bunlara uygun hareket etmelerini bekliyoruz ve yasadışı olan veya sözkonusu yükümlülükleri ihlal eden herhangi bir tutumu (ihmalkarlık dahil) kabul etmeyeceğiz. Ayrıca, ticari işlemlerin sonucunu etkileyebilecekse ve makul değilse başkalarına hediye verilmesini, başkalarından hediye alınmasını, ağırlama veya masraf yüklerinin altında girilmesini yasaklıyoruz