

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

2022



Dönem	2022
Onay Prosedürü	Comex
Bağlı Kuruluşlar	Tüm Danone çalışanları şirket genelinde, tüm denetlenen birimler ve tüm Danone İş Ortakları dahil
Belge Sahibi	Sürdürülebilirlik ve Strateji İş Geliştirme Direktörü
Gizlilik Düzeyi	Dahili ve Harici
Sayfa Sayısı	7
Dil	Türkçe

GİRİŞ

Danone'da iş dünyasının kapsayıcı olması gerektiğine inanıyoruz. İş başarısına ve sosyal ilerlemeye olan ikili bağlılığımız, 1972'den beri kurumsal değerlerimizin merkezinde yer almaktadır. İşyerinde insan onurunu savunmak ve kendi operasyonlarımızda ve tedarik zincirlerimizde zorla çalıştırmaya karşı mücadele etmek, sürdürülebilir bir şekilde iş yapma taahhüdümüzün temelidir. Düşük gelirli ülkeleri ve yüksek gelirli ülkelerdeki yoksul insanları orantısız bir şekilde etkileyen iklim değişikliğinin çevresel ve sağlık sonuçları, insan haklarını ve sosyal adaleti şimdiden derinden etkilemektedir. Tüm insanların haklarına saygı gösteren, geçim kaynaklarının iyileştirilmesine katkıda bulunan ve gezegenin sağlığını koruyan küresel gıda sistemini dönüştürmenin aciliyetinin farkındayız. Bu amaç, insanların sağlığının ve gezegenin sağlığının, insanlara daha sağlıklı ve daha sürdürülebilir bir şekilde üretilmiş yiyecek ve içecek seçenekleri sunmak için birbirine bağlı olduğuna dair güçlü inancımızı yansıtan 'tek Gezegen, tek Sağlık' eylem çerçevesine yerleştirilmiştir.

Danone'nin değerleri ve prensipleri, şirketin Sürdürülebilirlik İlkeleri ve Etik Kurallarında ifade edilmektedir. Şirketimizin kimliğine ve geçmişine derinden kök salmış olan Danone Sürdürülebilirlik İlkeleri, İş Ahlakı Kuralları ve İş Ortakları için Davranış Kuralları, Danoners ve iş ortaklarımız için standartları ve davranışları ortaya koymakta ve adil, sürdürülebilir ve etik ilişkiler kurma taahhütlerini özetlemektedir. Bu politika, Danone'nin insan haklarına ilişkin taahhütlerini ve beklentilerini ortaya koymaktadır.

İnsan Hakları Pozisyonu

BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nde (UNGP'ler) açıklandığı gibi, devletlerin insan haklarını koruma görevi vardır ve şirketlerin de insan haklarına saygı gösterme sorumluluğu vardır. Danone, değer zincirimizde insan haklarına saygı duymayı ve bunları güçlendirmeyi taahhüt etmektedir ve bunun, başkalarının haklarını ihlal etmekten kaçınmak ve kendi faaliyetlerimiz aracılığıyla veya iş ilişkilerimizin bir sonucu olarak dahil olduğumuz olumsuz insan hakları etkilerini ele almak için gerekli özeni göstermek anlamına geldiğinin farkındayız. Ayrıca, bunun değer zincirimizin her aşamasında bir yolculuk olduğunun farkındayız iş ortaklarımız ve paydaşlarımızla birlikte uygulamalarımızı olgunlaştırdıkça performansımız da gelişecek.

Danone'nin insan hakları durum tespiti, şirket içi ve bir dizi dış uzmanlıktan yararlanarak, aşağıdaki uluslararası kabul görmüş standartlar ve kılavuzlarda belirtildiği gibi insan haklarını koruma taahhüdümüze dayanmaktadır:

- BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi
- BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi
- Çok Uluslu Şirketler için OECD Yönergeleri.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesi
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri
- Çocuk Hakları ve İş İlkeleri
- İşletmeler için Küresel LGBTİ Standartları
- Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO), Balıkçılık ve Ormanların Sorumlu Yönetimine İlişkin Gönüllü Kılavuz İlkeleri (VGGT).

İlkemiz, yerel yasaların ve uluslararası insan hakları standartlarının farklı olduğu durumlarda, daha yüksek standardı takip edeceğimizdir; Çatışma içinde olduklarında, uluslararası insan haklarına mümkün olan en geniş ölçüde saygı göstermenin yollarını ararken yerel yasalara bağlı kalacağız.

Sorumluluklarımız ve Beklentilerimiz

Danone, çalışanlarının insan haklarına saygı duyar ve iş ortaklarımızın kendi açık politikaları aracılığıyla bizimkiyle tutarlı iş ve insan hakları ilkelerine bağlı kalmalarını bekleriz.

Göze çarpan risk değerlendirmemiz aracılığıyla belirlenen ve bu belgede atıfta bulunulan uluslararası kabul görmüş standartlara ve yönergelere dayalı olarak **Danone Sürdürülebilirlik İlkeleri'nde (DSP)** ayrıntılı olarak açıklanan aşağıdaki ilkelere odaklanıyoruz:

- **Sömürünün sona erdirilmesi:** çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın yasaklanması; taciz ve istismarın yasaklanması ve makul çalışma saatlerinin sağlanması;

- **İnsanca çalışma:** İnsana yakışır bir ücret ve en azından geçerli yasal asgari veya standart ücret verilmesi; güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını taahhüt etmek; örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı verilmesi; tüm çalışanlara saygı ve haysiyetle eşit muamele edilmesini, çeşitlilik ve kapsayıcılığa yönelik olumlu bir kültüre sahip olmasını sağlamak;

- **Faaliyetlerimizden etkilenen topluluklardaki insanlara saygı duymak:** toplulukların ve yerli halkın toprak haklarına saygı duymak; suya erişimlerini olumsuz etkilememek ve sağlıklı bir çevre ve sağlıklı beslenme hakkına saygı duymak.

Danone'nun Sorumlulukları

Danone ve çalışanları için Danone Sürdürülebilirlik İlkeleri ve Uygulama Notu, çalışanlarımızla nasıl ilişki kurduğumuza ve tüm Danone kuruluşlarından dünya çapında neyin gerektiğini ve beklenildiğini belirler. Tüm çalışanların, uygun gördüklerinde endişelerini dile getirmek de dahil olmak üzere, günlük işlerinde ve iş ortaklarıyla etkileşimlerinde DSP'yi uygulamalarını taahhüt eder. Bunu desteklemek için sürekli eğitim ve araçlar sağlıyoruz.

Tedarikçileri Sorumlu Tutmak

Danone İş Ortakları için Sürdürülebilirlik İlkeleri ve Uygulama Notu, İş Ortaklarından beklentilerimizi ortaya koymaktadır. DSP, doğrudan tedarikçilerle yaptığımız sözleşmelerde bir maddeye dahil edilmiştir. Danone ile iş yapmak için DSP'nin kabulü ve bağlılığı (veya eşdeğer ilkelerin sağlanması) zorunludur. İş Ortakları, şeffaflığı sağlamayı, eksiklikleri gidermeyi ve sürekli iyileştirmeyi teşvik etmeyi kabul etmelidir. Ayrıca, İş Ortaklarımızın genişletilmiş tedarik zincirimizde insan haklarını korumamıza yardımcı olmada oynadıkları kritik rolün farkındayız ve kendilerinden kendi operasyonlarında ve hammadde tedarikçilerine kadar tedarik zincirlerinde DSP ile tutarlı gereklilikleri uygulamada gerekli özeni göstermelerini talep ediyoruz.

Durum Tespiti Uygulama Yaklaşımımız

BM Rehber İlkeleri doğrultusunda, **en büyük insan hakları risklerimizi anlayarak, bulgularımıza göre hareket ederek, önleme ve hafifletme** önlemlerini politikalarımıza ve iç sistemlerimize entegre ederek, eylemlerimizi **izleyerek** ve etkileri nasıl ele aldığımız konusunda **paydaşlarımızla iletişim kurarak** değer zincirimizde insan haklarına saygıyı ilerleteceğiz.

DSP, bunları şirket geneline yerleştirmek için gerekli operasyonel politika ve prosedürlere yansıtılır veya atıfta bulunulur:

- Danone, çalışanlarımız için, insan haklarını yeterince korumak için kurumsal ilkeler, politikalar ve prosedürler oluşturmuştur. Olası eksiklikleri erkenden tespit etmek ve buna göre yanıt vermek için düzenli olarak anonim çalışan anketleri yapıyoruz. Çalışanlara ayrıca adil ve şeffaf bir şikayet mekanizmasına sınırsız erişim sağlanmaktadır. Bir sonraki adım, durum tespitini harici iş gücümüze genişletmekle ilgilidir.

- Sıvı süt dışındaki doğrudan tedarikçilerimiz için, tedarikçi katılımı, değerlendirme, denetim hakkı ve denetimden kaynaklanan kritik uyumsuzlukları giderme yükümlülüğünü içeren 'SAYGI' programı aracılığıyla tedarikçilerin Danone

Sürdürülebilirlik İlkelerine bağlılığını izlemek için sorumlu tedarik ve durum tespiti uyguluyoruz.

- Risk değerlendirmelerimiz, hammaddeler için insan hakları ihlalleri risklerinin daha yüksek olduğunu ortaya koymuştur. Sonuç olarak, öncelikli hammaddeleri belirledik ve regeneratif tarım ve orman programlarını ölçeklendirme ve üçüncü taraf sertifikasyonu kullanımı da dahil olmak üzere izlenebilirlik ve insan hakları denetimi güçlendirmek için programların bir kombinasyonunu kullanıyoruz.

İnsan hakları denetiminin, mal veya hizmet kategorilerine veya coğrafyalara bağlı olarak özel dikkat gerektiren devam eden bir süreç olduğunu takdir ediyoruz. Yaklaşımımızı bilgilendirmede **paydaş diyalogunun** önemini farkındayız ve sendikalar tarafından özel bir rol üstleniyoruz. Eylemlerimizden etkilenen veya potansiyel olarak etkilenebilecek çalışanlarımız ve dış paydaşlarımızla aktif olarak ilişki kurarız. Zayıf ve marjinalleştirilmiş olabilecek bireyleri veya gruplara özellikle dikkat ediyoruz, özellikle küçük üretici çiftçiler ve kadınlar ile erkeklerin farklı risklerle karşılaşabileceğini kabul ediyoruz.

İşbirlikçi Yaklaşım

Değer zincirlerimizdeki insan hakları sorunlarını aşmanın, şirketimizin özgü faaliyetlerine ek olarak sistemsel değişiklikleri gerektirdiğine inanıyoruz. Sivil toplum kuruluşları, uzmanlar, tedarikçiler, iş ortakları ve diğer işletmelerle **işbirliğinin değerini** özellikle endüstri girişimleri ve ortaklıklar (örneğin Tüketici Malları Forumu) yoluyla tanıyoruz. Kalıcı iyileştirmeler sağlamak ve karmaşık sosyal sorunları çözmek için bu tür ortaklıklara önem veriyoruz. İşlem güvencesi yaklaşımımızın etkinliğini sürekli olarak artırmak için dış görüşlere başvuruyoruz.

Şikayet Mekanizması ve Çözüm Yoluna Erişim

Danone'da konuşma kültürünü güçlü bir şekilde destekliyoruz. Çalışanların, iş ortaklarının ve diğer tüm paydaşların yönetmelik veya insan hakları ihlallerini bildirebilecekleri veya bunlara ilişkin şüphelerini belirtebilecekleri DANONE ETİK HATTI (DEL) (www.danoneethicsline.com) adlı bir kanal oluşturduk. Vakalar soruşturulur ve ihlaller tespit edilirse uygun önlemler alınır ve etkili çözümler alınır.

Danone ayrıca, medya veya STK raporları gibi diğer kanallar aracılığıyla bilgimize sunulan hammaddele ilgili şikayetleri ele almak için özel süreçler uygulamaya koymuştur.

Gerçek bir endişeyi bildiren hiç kimseye karşı misilleme yoktur ve Danone, İnsan Hakları Savunucularına yönelik saldırılara sıfır tolerans gösterir.

Ticari faaliyetlerimizin neden olduğu veya katkıda bulunduğumuz olumsuz insan hakları etkilerini tespit ettiğimizde, bunların adil ve hakkaniyetli bir şekilde düzeltilmesini sağlamayı veya bu konuda işbirliği yapmayı taahhüt ederiz. Üçüncü taraflarla olan ilişkilerimiz aracılığıyla bu olumsuz etkilerle doğrudan bağlantılı olduğumuz durumlarda, düzeltmeye erişimi teşvik etmeye çalışırız.

Danone, iş ortaklarının şikayet mekanizması, çözüm ve insan hakları savunucuları konusunda aynı yaklaşımı benimsemesini ve tedarik zincirlerinde bunu yaymasını beklemektedir.

Yönetim

İşçi hakları da dahil olmak üzere insan haklarını ele alma yaklaşımımızı en iyi şekilde nasıl güçlendirebileceğimizi sürekli olarak değerlendiriyor ve gözden geçiriyoruz.

İlerlemeyi yıllık bazda izleyecek ve kamuoyuna açık olarak rapor edeceğiz.

Yönetim Kurulu, İnsan Hakları planlarımızı ve performansımızı yıllık olarak İletişim Komitesi aracılığıyla bilgilendirilir.

Danone Yönetim Kurulu (COMEX) insan haklarından sorumludur ve raporlama da dahil olmak üzere insan haklarına yönelik en ciddi risklerimiz hakkında gerekli özeni gösterdiğimizden emin olmak için yaklaşımı yıllık olarak gözden geçirir.

İnsan hakları çalışmaları, ilerlemeyi ve fırsatları değerlendirmek için düzenli olarak toplanan Sürdürülebilirlik Uyum Kurulu tarafından denetlenir. Bu işlevler arası Yönetim denetimi, işlevsel yönetişimi ve planlar ile performansın sürekli değerlendirilmesini sağlar.

Dedike insan hakları ekibimiz, işletmemizdeki uygulamalarla ilgili ekiplerimize uzmanlık ve rehberlik sağlar; insan hakları politikalarımızı, stratejilerimizi ve programlarımızı belirler.



DANONE
ONE PLANET. ONE HEALTH